

**WYŻSZA SZKOŁA
EKONOMICZNO-SPOŁECZNA
W OSTROŁĘCE**

**Umowa Nr
o organizację praktyki studenta**

W dniu pomiędzy Wyższą Szkołą Ekonomiczno – Społeczną w Ostrołęce, zwaną dalej „uczelnia” reprezentowaną przez rektora , w imieniu którego występuje

mgr Hanna Kowalczyk z jednej strony,

a.....

zwanym dalej „zakładem pracy” reprezentowanym przez

z drugiej strony, a..... zwanym dalej

„studentem” z trzeciej strony, została zawarta umowa.

Strony zawierają niniejszą umowę w celu odbycia przez studenta praktyki zawodowej w zakładzie pracy w ilości i zakresie przewidzianym w ramowym planie studiów uczelni. Treść zawartej umowy zgodna jest z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 sierpnia 1991r. w sprawie studenckich praktyk zawodowych (Dz.U. nr 73, poz. 323.) z późniejszymi zmianami oraz standardami nauczania dla kierunku zarządzanie (Rozporządzenie MNiSW z 12.07.2007 r.).

1. W roku akademickim uczelnia kieruje do zakładu pracy studenta w celu odbycia praktyki zawodowej w terminie.....

2. Czas odbycia praktyki zawodowej – co najmniej 3 tygodnie (15 dni roboczych).

3. Za okres umowy o praktykę zawodową student nie pobiera wynagrodzenia i ekwiwalentu.

4. Jeżeli zakład pracy chce wypłacić studentowi odbywającemu praktykę zawodową wynagrodzenie, ekwiwalent lub nagrodę, to może wypłacić bezpośrednio studentowi w ramach odrębnej umowy.

5. Student jest zobowiązany ubezpieczyć się na czas praktyk.

6. Zakład pracy zobowiązuje się do:

- a) zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy zgodnie z programem praktyki,
- b) zapoznania studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej lub innymi aktami prawa obowiązującymi studenta w czasie praktyki ze strony zakładu pracy,
- c) nadzoru nad wykonaniem przez studenta zadań wynikających z programu praktyki,
- d) zapewnienia studentowi na czas odbywania praktyki odzieży roboczej i ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej i środków higieny, jeśli istnieje taka potrzeba i konieczność,
- e) zapewnienia studentowi na czas odbywania praktyki umożliwienia korzystania z biblioteki zakładowej, jeśli istnieje taka potrzeba i konieczność,
- f) umożliwienia opiekunowi dydaktycznemu sprawowania nadzoru dydaktycznego nad praktyką,
- g) potwierdzenia przebiegu i faktu odbycia praktyki (oraz innych zdarzeń mających miejsce w trakcie odbywania przez studenta praktyki) w dzienniku praktyki zawodowej.

7. Uczelnia zobowiązuje się do:

- a) przedstawienia programu praktyki. W przypadku gdy zakład pracy wystąpi o zmianę programu, uczelnia za pomocą odpowiedniej osoby może uwzględnić zmiany w programie praktyki. Opracowany w porozumieniu z zakładem pracy program praktyki zostaje przedstawiony studentowi,
- b) sprawowania nadzoru dydaktyczno-wychowawczego oraz organizacyjnego nad przebiegiem praktyki.

8. Zakład pracy może zażądać od uczelni odwołania z praktyki studenta odbywającego praktykę, w przypadku gdy naruszy on w sposób rażący prawo lub dyscyplinę pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia, zdrowia lub inne zagrożenia dla zakładu pracy, zakład pracy może nie dopuścić tym samym zawieszając studenta w kontynuowaniu praktyki w zakładzie i równocześnie może go odwołać z odbywania praktyki.

9. Student pokrywa we własnym zakresie koszty zakwaterowania i wyżywienia oraz wszelkie inne koszty związane z odbyciem praktyk (np. materiały przygotowawcze, dojazdy, ubezpieczenie zgodnie z pkt.5 lub inne).

10. Uczelnia może w ramach posiadanych możliwości poinformować opinię publiczną za pomocą informatora lub innego kanału informacyjnego, że zakład pracy wspiera studentów w celu zdobycia wykształcenia wyższego i zarazem podziękować w imieniu studenta za umożliwienie odbycia praktyki na co zakład pracy wyraża zgodę.

11. Rezultaty pracy studenta jakie powstaną w trakcie odbycia praktyki zawodowej na zasadzie postanowień pkt.11.1. i pkt.11.2. zakład pracy może wykorzystać w dobrowolny sposób i stają się własnością zakładu pracy na podstawie niniejszej umowy o praktykę z dniem ukończenia praktyki.

11.1. Wymienione w pkt.11 rezultaty dotyczą także rezultatów objętych prawami autorskimi. Strony muszą jednak zawrzeć stosowne porozumienie precyzujące sposób przeniesienia wszelkich praw majątkowych do utworu autorskiego oraz ustalenie tym samym wynagrodzenia za przejęcie praw majątkowych do utworu autorskiego.

11.2. Rezultaty nie objęte w pkt.11.1. są przejęte przez zakład pracy na zasadzie umożliwienia odbycia studentowi praktyki.

11.3. Zakład pracy może odmówić przejęcia rezultatów powstałych w trakcie odbywania praktyki przez studenta po zapoznaniu się z nimi.

12. Umowa niniejsza sporządzona została w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
Podpis przedstawiciela uczelni

.....
Podpis przedstawiciela zakładu pracy

.....
Podpis studenta